

Feuille de route du programme de rémunération globale

Peu importe où vous vous situez dans votre parcours de vie, la feuille de route du programme de rémunération globale peut vous apporter un éclairage sur les nombreux avantages et programmes qu'offre EY pour vous soutenir, vous et votre famille.



Travailler ensemble
pour un monde meilleur

Profitez de cette initiative :	À cet effet :	En cliquant ici :
VOULEZ-VOUS INTÉGRER PLUS DE MOUVEMENT À VOS JOURNÉES?		
EY Bien vivre	Un guichet unique pour trouver des outils et des ressources favorisant le bien-être sur les plans physique, financier, émotionnel et social.	EY Bien vivre
Remboursement des frais liés au bien-être	Nous remboursons 75 % des frais, jusqu'à concurrence de 1 000 \$, pour l'équipement pour la maison, les abonnements au centre sportif et plus encore.	Remboursement des frais liés au bien-être
AVEZ-VOUS BESOIN DE SOUTIEN MÉDICAL OU DE MIEUX COMPRENDRE UN DIAGNOSTIQUE?		
Services de soins de santé en ligne	Le service Healthcare Online vise à répondre à vos besoins en soins de santé de première ligne, de même qu'à ceux de votre famille, notamment en ce qui a trait aux ressources en santé mentale accessibles dans le cadre de vos avantages sociaux.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Renseignements ▶ Guide ▶ Foire aux questions
Experts médicaux de Teladoc	Apprenez-en davantage sur le système de santé, votre propre santé ainsi que la santé de vos personnes à charge.	Experts médicaux de Teladoc
Programme d'avantages souples d'EY	Nous vous offrons la souplesse nécessaire pour choisir les options de garantie qui répondent le mieux à vos besoins et à ceux de vos personnes à charge.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Vos avantages sociaux ▶ Information (membre du personnel) ▶ Information (étudiants) ▶ Foire aux questions
Affirmation du Genre	À partir du 1 ^{er} juillet 2023, EY offrira une couverture maximale à vie de 25 000 \$ pour l'affirmation du genre. La couverture est disponible pour tout le personnel d'EY et les personnes à charge avec votre programme d'avantages souple d'EY	Information
ÊTES-VOUS AUX PRISES AVEC DES PROBLÈMES DE SANTÉ MENTALE ET DE DÉPENDANCE?		
Garantie au titre de la santé mentale	Nous offrons une protection à 100 % assortie d'un plafond annuel de 5 000 \$ à tous les membres du personnel d'EY et à leurs personnes à charge admissibles en vertu des garanties au titre des frais médicaux.	Garantie au titre de la santé mentale
Abandon du tabac	Au titre du programme d'avantages souples d'EY, la Société offre le remboursement des médicaments anti tabagisme, jusqu'à concurrence de 350 \$ à vie.	Abandon du tabac
Thérapie cognitive comportementale de MindBeacon	Gérez votre stress et votre anxiété à l'aide de cette solution numérique innovatrice de thérapie cognitivocomportementale.	Thérapie cognitive comportementale de MindBeacon
Programme d'aide aux employés (PAE par TELUS Santé)	Ce service confidentiel de consultation de courte durée est accessible à tous les membres du personnel d'EY et aux membres de leur famille.	PAE (par TELUS Santé)
VOUS DEMANDEZ-VOUS COMMENT APPORTER DU SOUTIEN À UN COLLÈGUE AUX PRISES AVEC DES PROBLÈMES PERSONNELS?		
Programme Everyday Caring	Le programme Everyday Caring vise à vous préparer pour une conversation avec une personne dont le comportement vous préoccupe. Le fait de remarquer qu'une personne peut être aux prises avec des difficultés est la première étape pour faire une différence.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Guide à l'intention des membres du personnel (en anglais) ▶ Guide à l'intention des leaders (en anglais)
PAE (par TELUS Santé)	Ce service vise à fournir, de façon confidentielle, des conseils aux chefs d'équipe, aux superviseurs et aux leaders, Gens pour les aider à composer avec des situations délicates concernant des employés et le milieu de travail.	PAE (par TELUS Santé)
LifeSpeak	LifeSpeak offre un accès à des vidéos, à des plans d'action, à des balados et à des outils pour améliorer votre santé de façon générale et vous aider à discuter de sujets délicats.	LifeSpeak
SOUHAITEZ-VOUS AMÉLIORER VOTRE SANTÉ ÉMOTIONNELLE ET VOTRE RÉSILIENCE?		
EY Bien vivre	Un guichet unique pour trouver des outils et des ressources favorisant le bien-être sur les plans physique, financier, émotionnel et social.	EY Bien vivre
LifeSpeak	Ce service constitue une autre ressource visant à vous aider à surmonter les obstacles, à atteindre vos objectifs personnels et à gérer votre quotidien, tant au bureau qu'à la maison.	LifeSpeak

Profitez de cette initiative :	À cet effet :	En cliquant ici :
AVEZ-VOUS BESOIN DE CONGÉS SUPPLÉMENTAIRES?		
Programme de vacances prolongées	Afin que vous puissiez bénéficier d'un horaire plus flexible, ce programme vous permet d'acheter des jours de vacances supplémentaires en sus de vos jours de vacances payés, de vos congés personnels et des jours fériés.	Programme de vacances prolongées
Protection dans le cadre de vos voyages à l'étranger personnels	Les associés et les membres du personnel qui participent au programme d'avantages souples adhèrent automatiquement à l'assistance-voyage en cas d'urgence de Manuvie, lequel offre une couverture dont le plafond à vie est de cinq millions de dollars.	Voyages personnels
PRÉVOYEZ-VOUS L'ARRIVÉE D'UN NOUVEAU BÉBÉ?		
Guide Bébé arrive bientôt	Le Guide des nouveaux parents d'EY contient les réponses aux questions les plus fréquemment posées au sujet des congés de maternité et de paternité.	Guide des nouveaux parents - Bébé arrive bientôt
Prestations complémentaires de Famille d'EY	La prestation complémentaire de congé familial complète les prestations hebdomadaires de maternité, parentales et paternité de l'assurance-emploi (AE) ou du Régime québécois d'assurance parentale (RQAP). Par conséquent, la combinaison des prestations brutes d'assurance-emploi/RQAP et de la prestation complémentaire équivaut à 100 % de votre salaire de base brut pendant un maximum de 17 semaines.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Prestations complémentaires de congé familial ▶ Foire aux questions
Congé familial payé de 4 semaines d'EY	Tous les nouveaux parents qui ne sont pas admissibles ou qui ne reçoivent pas de congé de maternité, parental ou de paternité ou qui sont des employés permanents à temps plein ou à temps partiel sont admissibles à un maximum de quatre semaines de congé familial payé.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Congé familial payé de 4 semaines d'EY ▶ Foire aux questions
Traitement de l'infertilité et couverture des médicaments	Dans le cadre des régimes d'assurance-médicaux et d'assurance-médicaments d'ordonnance, les traitements d'infertilité et les médicaments sont offerts à un maximum de 15 000 \$ à vie chacun pour vous et vos personnes à charge admissibles.	Information
Programme de coaching sur la transition carrière-famille	Le programme permet à nos gens de vivre en toute confiance l'importante transition entre le congé familial et le retour au travail.	Ce programme est offert aux professionnels de tous les échelons (à divers degrés). Pour en savoir plus, consultez cette feuille d'information et le site SharePoint Today's Families Network (en anglais). Si vous souhaitez vous inscrire, veuillez remplir le formulaire en ligne. Si vous avez des questions, n'hésitez pas à écrire à l'adresse talentdevelopmentcanada@ca.ey.com
Aide à l'adoption et à la maternité de substitution	Nous offrons de l'aide financière pour l'adoption et la maternité de substitution pouvant aller jusqu'à 20 000 \$.	Aide à l'adoption et à la maternité de substitution
Modalités de travail flexibles	Bien que la majorité d'entre nous travaillent de façon flexible au quotidien, un certain nombre de professionnels se prévalent de modalités de travail flexible (MTF) officielles. Vous pouvez demander un horaire de travail réduit, une semaine de travail comprimée ou une entente de télétravail.	Modalités de travail flexibles
PAE (par TELUS Santé)	Communiquez avec LifeWorks (PAEF) pour obtenir des services d'assistance confidentiels par téléphone ou en personne portant sur les questions parentales, la conciliation travail-famille, les problèmes touchant les jeunes, etc.	PAE (par TELUS Santé)
Réseau des familles d'aujourd'hui d'EY	Un regroupement de réseaux locaux de parents et d'autres aidants familiaux visant à appuyer leurs collègues et à leur transmettre des solutions concrètes en temps réel pour les aider à jongler avec leurs obligations professionnelles et personnelles.	Réseau des familles d'aujourd'hui d'EY

Profitez de cette initiative :	À cet effet :	En cliquant ici :
SOUHAITEZ-VOUS ÉLARGIR VOS CONNAISSANCES?		
Programme d'indemnité d'études d'EY	Nous reconnaissons l'importance accrue de la formation continue dans l'atteinte des aspirations professionnelles. Le but de notre politique est d'encourager l'atteinte de ces objectifs en assumant une partie des frais de cours pertinents.	Directives canadiennes en matière de dépenses
Badges EY	Les Badges EY vous aideront à acquérir des compétences axées sur l'avenir et vous donneront accès à des expériences qui peuvent façonner votre carrière.	Badges EY
LifeSpeak	LifeSpeak offre un accès à des vidéos, à des plans d'action, à des balados et à des outils pour améliorer votre santé et vos compétences parentales.	LifeSpeak
Apprentissage d'EY sur le bien-être	Ce guide contient toutes les ressources d'apprentissage d'EY pour vous soutenir dans votre cheminement vers le mieux-être, tant sur le plan personnel qu'au sein de votre équipe.	Apprentissage d'EY sur le bien-être
AVEZ-VOUS BESOIN D'AIDE AVEC VOS RESPONSABILITÉS FAMILIALES EN MATIÈRE DE SOIN?		
Services de soins d'appoint pour enfants et pour personnes âgées	Nous fournissons jusqu'à 100 heures de soins d'appoint pour enfants et pour personnes âgées subventionnées par année civile lorsque votre prestataire de soins habituel n'est pas disponible.	Services de soins d'appoint pour enfants et pour personnes âgées
PAE (par TELUS Santé)	Communiquez avec LifeWorks (PAEF) pour des services de référence relatifs à la garde d'enfants et aux soins pour personnes âgées.	PAE (par TELUS Santé)
CHERCHEZ-VOUS D'AUTRES FAÇONS D'ÉCONOMISER?		
Régime de retraite	Les cotisations salariales correspondent à 4 % du salaire brut et EY cotise un pourcentage selon le nombre de vos années de service.	Politique du régime de retraite
Régimes d'épargne collectifs de Desjardins	La participation aux régimes d'épargne collective administrés par Desjardins (REER, CELI ou régime d'épargne non enregistré) permet d'épargner au moyen de retenues salariales ou de cotisations forfaitaires. Vous pouvez choisir le portefeuille de fonds qui correspond le mieux à vos objectifs.	Régimes d'épargne collectifs de Desjardins
Services de planification financière de Desjardins	Desjardins propose des services de planification financière sans frais dans le cadre des régimes d'épargne-retraite collectifs offerts par EY.	Envoyez un courriel à PlanningDFS1@dfs.ca pour prendre un rendez-vous virtuel.
Assurance de groupe auto et habitation La Personnelle	EY a conclu une entente avec La Personnelle, importante société d'assurance de groupe au Canada depuis plus de 40 ans, pour vous offrir des tarifs préférentiels de groupe avantageux pour vos assurances automobile et habitation.	Assurance de groupe auto et habitation La Personnelle
PAE (par TELUS Santé)	Communiquez avec LifeWorks (PAEF) pour des conseils en planification de la retraite, en planification financière, en établissement de budget, en placements et en gestion des emprunts.	PAE (par TELUS Santé)
WorkPerks	Visitez le site WorkPerks pour consulter une liste de plus de 1 000 produits offerts à prix réduit aux membres du personnel d'EY.	WorkPerks
SOUHAITEZ-VOUS TISSER DES LIENS AVEC DES GENS D'EY?		
Primes de reconnaissance	Les cartes électroniques (Applaudissements), les cartes-cadeaux (Bravo) et les primes en argent (Ovation) ne sont qu'une des formes de remerciements pour tout ce que vous faites, personnellement et en équipe, pour contribuer à la réussite d'EY.	Primes de reconnaissance